



THOMAS BENTRUP

ERP Projektmanager

Geboren 1968



SIDEKICK NETWORK
selected experts

- Mehr als 25 Jahre Erfahrung in Geschäftsprozessen, SAP-Projekten und Anwendungssupport
- Management- Erfahrungen als Projekt-, Programm- und Servicemanager, außerdem als Abteilungsleiter von 6 ERP-Beratern und davor als Teamleiter von 6 SAP-Modul- und Geschäftsprozessberatern und 4 PMO-Beratern sowie Moderator einer Gruppe von 5 SAP ERP und 1 SAP BI Systemverantwortliche
- Implementierung und Weiterentwicklung von SAP-Templates und deren internationale Rollouts in 21 europäische Länder, sowie USA, Costa Rica, Singapur, Malaysia und China in Time, Budget & Quality mit anschließender Anwendungsunterstützung teilweise in Verbindung mit speziellem Projekt-Know-how mit Nearshore, Offshore und Offshore-Onsite, verantwortlich für das Change Management und Reorganisationsprojekte
- Lösungsorientiert mit sehr guten internationalen Kommunikationsfähigkeiten



AUSBILDUNG

- 1992 – 1997 **Universität Passau**
Betriebswirtschaftslehre mit Abschluss als Diplom -Kaufmann
Studienschwerpunkte: Wirtschaftsinformatik, Fertigung und
Wirtschaftsenglisch
- 1989 – 1992 **Siemens Nixdorf Informationssysteme AG, Paderborn und
Düsseldorf**
Berufsausbildung zum Fachberater für Betriebsorganisation mit
Abschluss als Industriekaufmann
- 1988 – 1989 **Bundeswehr – Luftwaffe, Budel /Niederlande und Nörvenich**
Grundausbildung zum Air Space Scout
- 1988 **Goethe-Gymnasium mit dem ehem. Rethel-Gymnasium,
Düsseldorf**
Allgemeine Hochschulreife (Abitur)
- 1985 **West York Area Senior High School, York, Pennsylvania, USA**
Abschluss

ZERTIFIZIERUNG / WEITERBILDUNG

- 05/2020 Professioneller Scrum Master I (scrum.org)
- 06/2017 SCRUM Immersion (Career Academy)
- 04/2012 – 04/2013 Advanced Leaders Program (Executive School of Management,
Technology and Law St. Gallen)
- 08/2011 Projektmanagement-Methode Einfache Schritte (Xella Baustoffe)
- 02/2010 ITIL V3 Basis (Cassini Consulting)
- 01/2010 Train the Trainer (Corporate Learning Solutions)
- 06/2008 Projektmanagement-Experte PMP® (Project Management Institute)
- 02/2007 Projektmanagement-Universität (Hewlett-Packard)
- 03/2004 – 10/2004 Situatives Projektmanagement (PS Consulting)
- 12/1991 Cambridge First Certificate (Universität Cambridge)



seit 01/1996 Organisation und Durchführung von Reisen mit Skigruppen für mehrere Reiseveranstalter

04/1995 B – Trainerlizenz (Instruktor) Ski Alpin der Westdeutschen Skiverband

ERFAHRUNG / HINTERGRUND

Berufserfahrung 25 Jahre Erfahrung im SAP-Projektmanagement und ERP
22 Jahre Erfahrung im internationalen Projekt-/Rollout- und Change-Management

Sprache Deutsch (Muttersprache)
Englisch (fließend)

Branchen Baumaterial
Elektrotechnik
Telekommunikation
Automobil
Logistik
Maschinen- und Anlagenbau
Luft- und Raumfahrt und Verteidigung
Pharma
Chemisch
Dienstprogramme

Methoden &
Managementkompetenzen Projektmanagement (zertifiziertes PMP-PMI)
Agiles Projektmanagement (zertifiziertes PSM I)
Rollout-Management
Migrationsmanagement
Cutover-Management
Stammdatenverwaltung
Integrationsmanagement
E2E-Prozessmanagement
Test- und Defect Management
Organisatorisches Change Management
Kommunikationsmanagement
ITIL / Servicemanagement
Lieferantenmanagement
Qualitätsmanagement

Technische Fähigkeiten Microsoft Office
SAP ERP (R/3, ECC 6.0, S/4HANA)
SAP Solution Manager
SAP BI
SAP GTS



SAP MDG

SAP CRM

SAP-Module (SD, LE-TRA, MM, WM, QM, PP, FI, CO)

SAP ILM (Lösung zur Archivierung)

Jira

Service now



BERUFSERFAHRUNG

08/2022 – 10/2023

Wiehl

BPW Bergische Achsen KG

S/4 HANA Einführung

Cut-Over Manager

Verantwortlichkeiten :

- Leitung der Cut-Over-Phase
- Vorbereitung Go-Live und Abstimmung mit allen Stakeholdern
- Koordination der Migrationstests
- Detaillierte Projektplanung und Projektmanagement

07/2021 – 12/2022

Schweiz, Teilzeit

F. Hoffmann-La Roche AG, Basel, Kaiseraugst

E2E-Geschäftsprozessesteam

Koordinator und Support des E2E Business Process Squad

Verantwortlichkeiten :

- Analyse von White Spots im Bereich Finance Owned Processes
- Analyse der aufgezeigten Probleme in der Wertschöpfungskette
- Nutzung der ServiceNow-Funktionalität zur Auswahl von Geschäftsprozessen beim Erstellen von Tickets für Projekte
- Implementierung von SAFe in ServiceNow
- Zusammenarbeit mit und Unterstützung der Business Subject Matter Experts. Koordination von 4 internen Geschäftsprozessexperten
- System: ServiceNow (Ticketsystem für Projekte)

Seit 03/2021

Deutschland, USA, China,
Indien

Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

System- und Mandantenkopien mehrerer Produktivsysteme auf deren Qualitätssysteme im Rahmen einer SAP S/4HANA-Konvertierung

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Organisation aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Ausführung der verschiedenen Kopien
- Führung und Koordination von 29 internen und externen Systemexperten
- Systeme: 2x SAP ERP, 2x SAP BI, SAP GTS, SAP MDG, SAP CRM, SAP SEM, SAP EWM, TeamCenter , OSM, Webshops



Implementierung von SAP ILM auf einem SAP Solution Manager System

Projektmanager

Verantwortlichkeiten:

- Organisation aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Implementierung
- Steuern Sie den externen Implementierungspartner
- Führung und Koordination von 5 internen und externen ILM- und Systemexperten
- System: SAP Solution Manager

Support Package Update für 2 SAP ERP-Systemlandschaften und Koordination mit parallelem PLM-Projekt

Projektmanager

Verantwortlichkeiten:

- Organisation aller Aktivitäten zur Planung, Vorbereitung und Durchführung der Support Package Updates
- Führung und Koordination von 21 internen Systemexperten
- Systeme: 2x SAP ERP

Baan Stabilisierung für USA, China, Indien

Projektmanager

Verantwortlichkeiten:

- Zentrale Steuerung aller Aktivitäten zur Planung, Vorbereitung und Durchführung des Stabilisierungsprojekts (Zentrale Spezifikationen für lokale Systeme zur Anbindung an das Central Finance-System)
- Koordination der Zusammenarbeit lokaler und zentraler Teams in den USA (Harrisburg, PA), China (Nanjing), Indien (New Dehli) und Deutschland
- Führung und Koordination von derzeit 15 internen und externen Systemexperten
- Systeme: 3x Baan IV (gehostet und verwaltet in den USA bzw. in China bzw. in Deutschland)

Systemkopien mehrerer Produktivsysteme auf deren Qualitätssysteme

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :



- Organisation aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Ausführung der verschiedenen Kopien
- Führung und Koordination von 26 internen und externen Systemexperten
- Systeme: 2x SAP ERP, 2x SAP BI, SAP GTS, SAP CRM, SAP Treasury, TeamCenter, OSM, Webshops

06/2020 – 06/2021
Deutschland

Westenergie AG, Essen (bis 30.09.2020: innogy SE, Essen) ;
Projektmanager, Interim Manager, Service Manager

Projekte:

- SAP ILM (EU DSGVO)
- Upgrade von SAP Hana DB auf 2.0, von Solution Manager auf 7.5 und von SAP XI auf SAP PI/PO
- Upgrade von SAP GUI auf 7.6
- Ausgliederung internationaler Unternehmen (Ungarn)

Verantwortlichkeiten:

- Koordination und Organisation mehrerer laufender Projekte (siehe oben)
- Service-Management
- Abklärung von IT-Angeboten für eines der größten SAP-Systeme
- Weiterentwicklung eines kommerziellen Modells zur Abrechnung eines SAP-Systems
- SAP ERP-Module: FI, CO, PS, MM, SD

08/2019 – 05/2020
Österreich

TGW Logistics Group, Wels (AT) ; Apollo Rollout TSI und MECH
Teilprojektleiter Migration, Cutover und Datenbereinigung

Verantwortlichkeiten:

- Leitung und Koordinierung aller Migrations-, Umstellungs- und Datenbereinigungsaktivitäten des Rollout-Projekts von der Analyse bis zum Migrationstest
- Team: 11 interne und 17 externe Migrationsexperten und 1 externer Datenbereinigungskoordinator
- System: SAP S/4HANA, MS Navision
- SAP S/4 HANA-Module: FI, CO, SD, MM, WM, EWM, CS, PP, MDM, PS, QM, HR



05/2019 – 07/2019
Deutschland

Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg ; SAP MDG trifft
Digital Core
Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Leitung aller strategischen und operativen Geschäfts- und IT-Aktivitäten im SAP MDG-System, in dem Kunden- und Lieferantenstammdaten verwaltet werden
- Team: 2 interne Geschäftsprozessexperten und 1 interner SAP-Modulexperte
- System: SAP MDG

01/2019 – 05/2019
Schweiz, Ungarn, Malaysia,
Costa Rica, USA

F. Hoffmann-La Roche Ltd., Basel, Kaiseraugst , Budapest;
ServiceNow für Shared Service Center Finance & Procurement
Organisatorischer Change Manager und Kommunikationsmanager

Verantwortlichkeiten :

- Leitung aller organisatorischen Change-Management-Aktivitäten
- Ändern Sie die Kommunikationskanäle zwischen dem Shared Service Center und internen und externen Parteien in den Bereichen Finanzen, Beschaffung und Business Support
- Kommunikation mit allen relevanten Einheiten in Budapest, Kuala Lumpur, San José und Indianapolis
- Planung, Vorbereitung und Durchführung von Self-Service-Schulungen
- Unterstützung von Benutzerakzeptanztests
- Führungsteam: 9 interne und externe Experten

08/2017 – 02/2019
Österreich, Schweiz ,
Deutschland, USA

Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

Materialtyp „Software“
Projektleiter IT

Verantwortlichkeiten :

- Verwalten Sie alle IT-Aktivitäten in allen IT-Systemen, in denen Materialstammdaten verwendet und gepflegt werden
- Team: 15 interne und externe IT-System- und SAP-Modulexperten
- Systeme: SAP ERP, SAP PI/PO, SAP CRM, SAP BI/BW, BaaN ERP, TeamCenter , OSM, Webshops
- SAP ERP-Module: FI, CO, SD, MM



SAP it.MDS- Realisierungsprojekt und anschließendes Rollout-Projekt Finnland

Cutover-Manager

Verantwortlichkeiten :

- Verwalten Sie alle Cutover-Aktivitäten des Realisierungs- und Rollout-Projekts von der Realisierung bis zum Go-Live, einschließlich Transition Management
- Team: 5 interne und externe SAP it.MDS- Experten
- SAP Add-On: it.MDS (Materialstammdatenpflege)

SAP-Rollout-Projekt CHAT (Schweiz, Österreich)

Migration Manager, teilweise auch Cutover Manager und IT Integration Manager

Verantwortlichkeiten :

- Verwalten Sie alle Migrations- und Übergangstätigkeiten des Rollout-Projekts von der Analyse bis zum Go-Live (teilweise auch Verwaltung aller Cutover- und IT-Integrationsaktivitäten).
- SAP-Module: FI, CO, SD, MM, WM, PP
- Migrationsobjekte: Stamm- und Transaktionsdaten für alle oben genannten SAP-Module
- Team: 8 interne und externe Migrationsexperten

Einführung eines harmonisierten Materialstatus

Cutover-Manager

Verantwortlichkeiten :

- Verwalten Sie alle Cutover- und Übergangstätigkeiten des Projekts von der Analyse bis zum Go-Live
- Systeme: SAP ERP, SAP PI/PO, TeamCenter , OSM
- SAP-Module: SD, MM, WM
- Team: 10 interne und externe Materialstammdaten- und Schnittstellenexperten

SAP-Rollout-Projekt USA

Migrations- und Cutover-Manager

Verantwortlichkeiten :

- Organisation aller Migrations- und Cutover-Aktivitäten des Rollout-Projekts von der Analyse bis zur Realisierung. (Das Projekt liegt seit der Realisierungsphase auf Eis.)
- SAP-Module: FI, CO, SD, MM, WM, PP, QM



- Migrationsobjekte: Stamm- und Transaktionsdaten für alle oben genannten SAP-Module
- Team: 10 interne und externe Migrationsexperten

07/2015 – 06/2017
Deutschland

T-Systems International GmbH ; Telekom-IT
Projekt-, Prozess-, Interims- und Servicemanager

Verantwortlichkeiten:

- Ausgliederung von 2 Unternehmen aus 2 verschiedenen SAP-Systemen (SAP ERP, SAP IS-M/AM) inkl. Archivdaten
- Überarbeitung bestehender Compliance-Dokumente von 8 SAP- und Nicht-SAP-Systemen inkl. die Freigabe mit der Compliance-Abteilung
- Umzug von 4 SAP-Systemen in ein neues Rechenzentrum
- System-Upgrade für 2 SAP-Systeme (inkl. Systemsplit)
- Analyse von 3 Systemen für eine bevorstehende Systemstilllegung inkl. die Verlagerung von Prozessen in andere SAP- und Nicht-SAP-Systeme
- Enge Zusammenarbeit, Beratung und Abstimmung mit dem Unternehmen zur Optimierung aktueller Geschäftsprozesse und zur Behebung von Vorfällen in 2 SAP-Systemen als Business Partner Manager
- SAP ERP-Module: FI, MM, SD, IS/M-AM
- Nicht-SAP-Systeme: PAL, PMD, AMD, Optical Document Archive

09/2014 – 03/2015
Deutschland

msh systems ag; Konzeption, Aufbau und Betrieb des Application Managements (basierend auf ITIL)
Vorfall-, Problem-, Änderungs-, Eskalations- und Übergangsmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 9 interne Anwendungsberater (SAP- und Non-SAP-Berater), 6 externe SAP-Berater
- SAP-Module: CO, FI, HCM, PS, SD, eRecruiting , BC (inkl. Autorisierung)
- Nicht-SAP-Systeme: Prosis , Euplan
- Operative und disziplinarische Leitung der Abteilung Bewerbungsmanagement
- Lieferantenmanagement und Betreuung der beteiligten Dienstleister
- Analyse, Anpassung und Implementierung der verwalteten Anwendungen sowie enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit der Unternehmensorganisation



01/2009 – 08/2014

Deutschland, Niederlande,
Belgien, Frankreich, Italien,
Polen, Slowakei, Österreich,
Russland, Slowenien, Kroatien,
Serbien, Bosnien-
Herzegowina, Bulgarien,
Dänemark, Schweden,
Norwegen, Rumänien

- Analyse und Verbesserung der bestehenden IT-Prozesse und Abbildung in einem internen QMS-System
- Investitions- und Budgetplanung sowie Kostenkontrolle

Xella Baustoffe GmbH ; Unternehmens-IT

Projekte als Leiter des Center of Competence Global ERP & Processes

Aufbau und Betrieb der Anwendungsunterstützung für ein zweites SAP ERP-Vorlagesystem (basierend auf ITIL)

Vorfall-, Problem-, Änderungs-, Eskalations- und Qualitätsmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 16 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 3 interne SAP BC-Berater, 2 interne Entwickler, 7 externe SAP-Berater, 3 externe Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA, BC (inkl. Autorisierung)

Technische Umsetzung der Business Blueprints (siehe nächstes Projekt) und paralleler Roll-in im ersten Marktgebiet

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 4 zusätzliche Projektmanager, 16 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 3 interne SAP BC-Berater, 2 interne Entwickler, 2 externe Projektmanager, 21 externe SAP-Berater (zentral), 2 externe SAP-Berater (lokal), 11 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA
- Weitere Teilprojekte:
- Anbindung mehrerer Anwendungen für Produktion (PPS, CAD), Vertriebscontrolling (CRM), Personalwesen (HR) etc.
- Aufbau eines neuen BI-Systems

Analyse und Gestaltung von Geschäftsprozessen für den Geschäftsbereich Baustoffe als Grundlage für die Integration von 4 SAP ERP-Systemen in 1 SAP ERP-System (Erstellung eines Business Blueprints)

Projektbüroleiter und Sparringspartner der 3 Projektleiter

Verantwortlichkeiten :

- Team: 4 Mitglieder im Projektbüro



- Geschäftsprozesse: Vertrieb, Materialwirtschaft und Produktion, Finanzen, Steuerungskonzept und Controlling, Stammdatenverwaltung

Technische Umsetzung von Einkaufsprozessen in 4 ERP-Systemen angeschlossener Unternehmen und Änderung der Berechtigungsrollen

Programmmanager / IT-Koordinator

Verantwortlichkeiten:

- Team: 4 ERP-Systemverantwortliche
- SAP-Modul: MM

Roll-In des SAP ERP-Vorlagensystems in der Landesorganisation Österreich (Produktionsgesellschaft)

Stellvertretender Projektleiter

Verantwortlichkeiten :

- Team: 7 interne SAP-Berater, 1 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

Analyse und Definition von Einkaufsprozessen und deren technische Umsetzung in das SAP ERP-Vorlagensystem

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 1 interner SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne Mitarbeiter der Einkaufsabteilung, 2 externe SAP-Berater, zahlreiche Teilnehmer an Workshops aus 4 verschiedenen Ländern
- SAP-Modul: MM

Roll-Out des SAP ERP-Vorlagensystems in der Landesorganisation Russland (Produktionsgesellschaft)

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 6 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 7 externe SAP-Berater (zentral), 2 externe SAP-Berater (lokal), 2 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA



Konzeption und Durchführung einer Machbarkeitsstudie zur Integration von 4 weiteren SAP ERP-Systemen der Xella -Gruppe in das bestehende SAP ERP-Vorlagesystem

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 4 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 3 externe Geschäftsprozessberater, 4 externe SAP-Berater, zahlreiche Teilnehmer an Workshops aus 9 Ländern bzw. 15 Organisationen (ca. 50 Workshops)
- SAP-Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA

Aufbau des Reportingsystems SAP BI für das SAP ERP-Vorlagensystem

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 3 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 4 externe SAP BI-Berater
- SAP-Module, die an SAP BI angebunden sind: FI, SD

Roll-Out des SAP ERP-Vorlagensystems in den Landesorganisationen Slowenien, Kroatien, Serbien, Bosnien-Herzegowina und Bulgarien (Produktionsgesellschaften mit je 1 Werk; Bulgarien mit 2 Werken; Kroatien nur Vertriebsgesellschaft mit Lagerstandorten)

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 7 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 9 externe SAP-Berater (zentral), je 1 externer SAP-Berater pro Landesorganisation (lokal), 2 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

Roll-Out des SAP ERP-Vorlagensystems am neuen Produktionsstandort in Rumänien

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 5 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 7 externe SAP-Berater (zentral), 1 externer SAP-Berater (lokal), 2 Entwickler



- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

Aufbau und Betrieb der Anwendungsunterstützung für das SAP ERP-Vorlagensystem (basierend auf ITIL)

Vorfall-, Problem-, Änderungs-, Eskalations- und Qualitätsmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 7 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 9 externe SAP-Berater, 5 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA, BC (inkl. Autorisierung)

Roll-Out des SAP ERP-Vorlagensystems in den Landesorganisationen Dänemark, Schweden und Norwegen (Vertriebsgesellschaften mit Lagerstandorten)

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 5 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 7 externe SAP-Berater (zentral), 1 externer SAP-Berater (lokal), 2 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

Kontinuierliche Weiterentwicklung des SAP ERP-Vorlagensystems

Projekt- und Changemanager

Verantwortlichkeiten:

- Team: 7 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 7 externe SAP-Berater, 5 Entwickler
- SAP-Modul: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

Roll-Out des SAP ERP-Vorlagensystems in der Landesorganisation Rumänien (Vertriebsgesellschaft ohne Lagerstandorte)

Projektmanager

Verantwortlichkeiten :

- Team: 5 interne SAP- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP-Berater, 7 externe SAP-Berater (zentral), 1 externer SAP-Berater (lokal), 3 Entwickler



- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA

04/2000 – 12/2008

Russland, Deutschland,
Niederlande, Belgien,
Großbritannien, Polen,
Frankreich, Spanien, USA ,
Singapur

Projekte als externer SAP Senior Consultant, Teilprojekt und Projektleiter/-manager (HP)

**Conergy AG, Hamburg, Zweibrücken ;
Implementierung eines SAP R/3 Systems**

Stellvertretender Projektleiter, Senior Consultant SAP SD

- Team: 8 Berater, 1 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD

**DHL, Bonn, Ft . Lauderdale, FL (USA), Singapur ;
Vorstudium für ein globales SAP MDM-System**

Projektmanager

- Team: 7 Berater
- SAP- System : MDM

**Oxea GmbH, Oberhausen ;
Technische Ausgliederung der SAP-Systemlandschaft (SAP R/3
Core, BI, SRM, XI) aus der SAP-Systemlandschaft des ehemaligen
Eigentümers (USA) in eine neue eigene SAP-Systemlandschaft
(Deutschland); Koordination mit einem parallelen Aufbauprojekt
für eine eigene Infrastruktur (Netzwerk, weitere Anwendungen)**

Projektmanager

- Team: 8 Berater
- SAP-System: R/3, BI, SRM, XI

**GEA Refrigeration Inc., York, PA (USA) ;
Rollout eines SAP R/3-Systems bei einem
Produktionsunternehmen in den USA**

Projektmanager

- Team: 4 Berater
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD

**GEA AG, Lille (Frankreich) ;
Erstellung einer Grobanalyse für den Rollout eines SAP R/3-
Systems bei einem Produktionsunternehmen in Frankreich**

Projektmanager

- Team: 6 Berater
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD

EADS Deutschland GmbH, Ulm;



**Implementierung von SAP PLM (Product Lifecycle Management)
für eine neu gegründete Geschäftseinheit**

Rolle : Projektmanager

- Team: 3 Berater
- SAP- System : PLM

Opel/General Motors, Rüsselsheim ;

**Mehrere kleine Projekte und Anwendungsunterstützung für das
SAP R/3-System der Vertriebsgesellschaften**

Rolle : Projektmanager

- Team: 5 Berater , 3 Anwendung Fan vor Ort
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, SAP Automotive-Lösung

**Opel/General Motors, Rüsselsheim , Paris (Frankreich) ;
Implementierung und Rollout eines SAP R/3-Systems für
nationale Vertriebsgesellschaften in Frankreich**

Projektleitung

- Team: 16 SAP-Berater und Teilprojektleiter (Europa, USA), 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Offshore), 3 Anwendungssupporter vor Ort, 3 Anwendungssupporter Nearshore, 5 Mitarbeiter vom Kunden (zentral), 6 Mitarbeiter vom Kunden (Frankreich)
- SAP-Module: CO, FI, MM, SD, SAP Automotive-Lösung

**Opel/General Motors, Rüsselsheim , Gliwice (Polen) ;
Rollout eines SAP R/3-Systems bei einem
Produktionsunternehmen in Polen und Migration von
Altsystemen**

Projektmanager für den Projekt-Go-Live, Hyper-Care und
Wissenstransfer bis hin zur Anwendungsunterstützung

- Team: 6 SAP-Berater, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Offshore-Entwickler), 3 Anwendungssupporter vor Ort, 3 Anwendungssupporter in der Nähe
- SAP-Module: CO, FI, MM, PS, SD

**EADS Deutschland GmbH, Ulm ;
Phasenweise Eingliederung eines anderen Standorts in ein
bestehendes SAP R/3-System**

Teilprojektleiter

- Team: 4 Berater
- SAP-Module: MM, SD, LE



**Opel/General Motors, Rüsselsheim, Luton (Großbritannien);
Rollout eines SAP R/3-Systems bei einem
Produktionsunternehmen im Vereinigten Königreich und
Migration von Altsystemen**

Koordinator für den Go-Live des Projekts, die Hyperbetreuung und den Wissenstransfer zur Anwendungsunterstützung

- Team: 5 SAP-Berater, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Offshore-Entwickler), 3 Anwendungssupporter vor Ort, 3 Anwendungssupporter in der Nähe
- SAP-Module: CO, FI, MM, PS, SD

**Opel/General Motors, Rüsselsheim, Antwerpen (Belgien);
Rollout eines SAP R/3-Systems bei einem
Produktionsunternehmen in Belgien und Migration von
Altsystemen**

Senior Consultant SAP SD, Moderator von Workshops, Teilprojektleiter von Kundens Schulungen, Koordinator für den Projekt-Go-Live und Wissenstransfer zum Anwendungssupport

- Team: 5 SAP-Berater, 3 Berater für Schulungen, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Offshore), 3 Anwendungssupporter vor Ort, 3 Anwendungssupporter Nearshore
- SAP-Module: CO, FI, MM, PS, SD

**Opel/General Motors, Rüsselsheim ;
Aktualisieren Sie ein SAP R/3-System von Version 4.0 auf 4.7**
Senior Consultant SAP SD

**EADS Deutschland GmbH, Ulm;
Erweiterung und Verbesserung der Funktionalitäten im
bestehenden SAP R/3-System**

Projektmanager

- Team: 3 Berater
- SAP-Module: MM, SD, LE

**EADS Deutschland GmbH, Ulm, Unterschleißheim;
Migration von SAP R/2 auf SAP R/3**

Stellvertretender Projektleiter, Teilprojektleiter für die SAP-Module MM, SD, LE

- Team: 3 Berater
- SAP- Module : MM, SD, LE

EADS Deutschland GmbH, Ulm ;



**Erstellung eines Grobkonzepts und Erstellung eines Angebots
(Modul SD)**

Rolle : Moderator von Workshops

**Babcock Borsig AG, Oberhausen, Würzburg;
Rollout eines SAP R/3-Systems in sechs Buchungskreisen
inklusive Migration von SAP R/2 auf SAP R/3**

Projektmanager

- Team: 12 Berater , 15 Entwickler
- SAP-Module: CO, FI, MM, PP, PS, SD

**Braun/Gillette, Rijswijk (Niederlande);
Rollout eines SAP R/3-Systems (Modul SD) in die Vertriebsregion
Benelux**

Teilprojektleiter und Senior Consultant SAP SD

**Braun/Gillette, St. Petersburg (Russland);
Rollout eines SAP R/3-Systems (Modul SD) in die Vertriebsregion
Russland und GUS**

Senior Consultant SAP SD