

Lebenslauf



geboren am 15.06.1968 in Düsseldorf
Nationalität: Deutsch

Berufliche Zielsetzung

Herausfordernde Führungs- und Leitungsfunktion in der IT als freiberuflicher Projekt-, Prozess-, Service- und/oder Interimsmanager

Profil:

- Senior (IT) Projekt Manager mit Expertise in Geschäftsprozessen, SAP Projekten, Applikationssupport und als Project Management Professional PMP® (u.a. 2 Jahre bei der T-Systems als Projektmanager, Prozessmanager, Servicemanager für mehrere SAP Projekte (in den Modulen SAP FI, MM, SD und IS/M-AM))
- Mehrjährige Leitungserfahrungen als Projekt-, Programm- und Servicemanager, zusätzlich als Abteilungsleiter von 6 ERP Beratern und vorher als Teamleiter von 6 SAP Modul- und Geschäftsprozessberatern und 4 PMO Beratern sowie als Moderator einer Gruppe von 5 SAP ERP und einem SAP BI Systemverantwortlichen
- Implementierung und Weiterentwicklung von SAP Template Systemen und deren internationalen Roll-Outs in 21 europäische Länder sowie USA, Costa Rica, Singapur, Malaysia und China in Time & Budget & Qualität mit anschließendem Applikationssupport teilweise in Verbindung mit speziellen Projektkenntnissen mit Near-Shore, Off-Shore und Offshore-Onsite
- Analyse, Definition und Entwicklung von Geschäftsvorfällen und -prozessen sowie deren Einführung in SAP ERP anhand von diversen Business und Technical Blueprints
- Branchen- und Prozesskenntnisse in folgenden Industrien: Automobil, Baustoffe, Dienstleister, Elektrotechnik, Fertigung, IT Consulting, Logistik, Luft- und Raumfahrt, Maschinen- und Anlagenbau, Pharma, Telekommunikation
- Teamorientierte, sicher auftretende, zuverlässige, motivierte und kommunikationsstarke Führungskraft

Berufliche Erfahrungen

seit 04/2015

Freelancer, Freiberufler, Köln

Projektmanagement, Interimsmanagement, Prozessmanagement

- SAP Projektmanagement
- Projektmanagement Coaching
- IT Interimsmanagement
- IT Prozessmanagement

09/2014 – 03/2015

msg systems ag, Ismaning/München

Zentralbereich IT

Abteilungsleiter Anwendungsmanagement der Unternehmensgruppe

- Fachliche und disziplinarische Leitung der Abteilung Anwendungsmanagement, Berichtsweg direkt an den Group CIO
- Weiterentwicklung, Ausbau und Optimierung der Abteilung
- Verantwortung für die ganzheitliche Betreuung und Weiterentwicklung der bestehenden Anwendungslandschaft
- Analyse, Customizing und Implementierung der betreuten Anwendungen
- Lieferantenmanagement und Steuerung der beteiligten Dienstleister
- Beratung der Fachabteilungen bei der Optimierung bestehender Geschäftsprozesse
- Analyse und Verbesserung der bestehenden IT-Prozesse
- Sicherstellung und Weiterentwicklung eines geregelten Inbetriebnahmeprozesses
- Enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit der Betriebsorganisation
- Investitions- und Budgetplanung sowie Kostenkontrolle

01/2009 – 08/2014

Xella Baustoffe GmbH, Duisburg

Corporate IT

Head of Center of Competence Processes & PMO – 05/2013 – 08/2014

- Implementierung eines neuen SAP ERP Template-Systems auf Basis von Business Blueprints und diverse SAP Roll-In Projekte in insgesamt 21 europäische Länder
- Analyse und Design von Geschäfts- und IT-Prozessen
- Weiterentwicklung und Applikationssupport von 2 SAP ERP Template-Systemen
- Strategische Erst- und Weiterentwicklung von Projekt, Programm und Portfolio Management Methoden und deren operative Umsetzung
- Vertragsverhandlungen mit diversen Dienstleistern

Head of Center of Competence Global ERP & Processes – 01/2009 – 04/2013

- Diverse SAP Roll-Out Projekte eines SAP ERP Template-Systems in 11 europäische Länder
- Weiterentwicklung und Applikationssupport eines SAP ERP Template-Systems
- Analyse und Design von Geschäftsprozessen des Geschäftsbereiches Baustoffe
- Erstellung einer Machbarkeitsstudie
- Vertragsverhandlungen mit diversen Dienstleistern

Thomas Bentrup

04/2000 – 12/2008

Hewlett-Packard GmbH, Bad Homburg und Ratingen

HP Services – Consulting & Integration

Projekt Manager, Solution Architekt und SAP ERP Seniorberater für das Modul Sales & Distribution (SD)

- Erstellung von Analysen und Grobkonzepten sowie Planung, Leitung und Management von Projekten bzgl. Implementierung, Roll-Out, Migration und Carve-Out unterschiedlicher SAP ERP, SAP PLM und SAP MDM-Systeme
- Durchführung von Projekten bzgl. Roll-Out, Implementierung und Upgrade diverser integrierter SAP ERP-Systeme für das Modul SD sowie Erstellung von Grobkonzepten
- Management von bzw. Beratung in Angebotsphasen für unterschiedliche SAP ERP-Projekte
- Umfangreiche Pre-Sales Aktivitäten und Vertragsverhandlungen mit diversen Kunden
- Management von vereinzelt schwierigen Projektsituationen als Eskalations-, Qualitäts- und/oder Projektmanager

10/1997 – 03/2000

SVC AG Schmidt Vogel Consulting (inzwischen itelligence AG), Köln

SAP ERP-Berater für das Modul SD

- Konzeption, Roll-Out und Upgrade von diversen integrierten SAP ERP-Projekten für das Modul SD
- Aufbau einer unternehmensweiten Wissensdatenbank für SAP ERP-Projekte im Maschinen- und Anlagenbau mit Projektdokumentationen, Vorlagen, Informationsblättern und Schulungsunterlagen
- Vorbereitung und Durchführung von Schulungen im SAP Modul SD für Interne und Externe
- Coaching und Einarbeitung von neuen Mitarbeitern in das Projektgeschäft als externer Berater und in das SAP Modul SD
- Erstellung von Berichten für eine Mitarbeiterzeitung und redaktionelle Unterstützung

03/1992 – 08/1992

Hewlett-Packard Deutschland GmbH, Böblingen

Computer Systems – Marketing Communication (Praktikant)

- Mitarbeit bei der Erstellung eines Demonstrations-/Messestandes bei einem Hersteller für Applikationssoftware
- Unterstützung bei der Organisation einer europäischen Verkaufsleitertagung
- Durchführung und Auswertung einer Verkäuferbefragung

Thomas Bentrup

Ausbildung und Studium

10/1992 – 06/1997	Universität Passau Diplom-Kaufmann Studienschwerpunkte: Wirtschaftsinformatik, Fertigungswirtschaft und Wirtschaftsenglisch
08/1989 – 01/1992	Siemens Nixdorf Informationssysteme AG, Paderborn und Düsseldorf Berufsausbildung zum Fachberater für betriebswirtschaftliche Organisation mit Abschluss als Industriekaufmann
07/1988 – 09/1989	Bundeswehr – Luftwaffe, Budel/Niederlande und Nörvenich Grundausbildung zum Luftraumspäher und Stammausbildung zum Personalverwalter
14.06.1988	Goethe-Gymnasium mit dem ehem. Rethel-Gymnasium, Düsseldorf Allgemeine Hochschulreife
11.06.1985	West York Area Senior High School, York, Pennsylvania, USA Graduation

Qualifikationen/Weiterbildungen

05/2020	Professional Scrum Master (PSM I) – scrum.org
06/2017	SCRUM Grundlagen – Career Academy (online)
04/2012 – 04/2013	Advanced Leaders Program – Executive School of Management, Technology and Law St. Gallen
08/2011	Projektmanagement Methode Simple Steps – Xella Baustoffe
02/2010	ITIL V3 Basis – Cassini Consulting
01/2010	Train the Trainer – Corporate Learning Solutions
06/2008	Project Management Professional PMP® – Project Management Institute
02/2007	Project Management University – Hewlett-Packard
03/2004 – 10/2004	Situatives Projektmanagement – PS Consulting
12/1991	Cambridge First Certificate – University of Cambridge
seit 01/1996	Organisation und Durchführung von Gruppenskifahrten für diverse Reiseveranstalter
04/1995	B – Trainerlizenz (Instructor) Ski alpin des Deutschen Skiverbandes

Weitere Kenntnisse

Sprachen	Deutsch Englisch	Muttersprache verhandlungssicher in Wort und Schrift
Computer	SAP ERP (bis SAP ECC 6.0) SAP S/4 HANA Microsoft Office Microsoft Project Microsoft Teams Microsoft Sharepoint Jira IT Sicherheit	sehr gute Kenntnisse gute Kenntnisse sehr gute Kenntnisse gute Kenntnisse gute Kenntnisse gute Kenntnisse gute Kenntnisse gute Kenntnisse Grundkenntnisse

Sonstiges

- Engagement** **DSAG** (Deutschsprachige SAP Anwendergruppe e.V.) – seit 04/2009
Arbeitskreis Globalization – Vorträge zu Themen der Globalisierung bei SAP-
Projekten und Teilnahme an Diskussionen
Ski Klub Düsseldorf e.V. – seit 1995
Durchführung von Gruppenskifahrten als Skilehrer
- Interessen** Sport (Alpiner Skisport, Laufen, Inline Skating, Bergwandern), Reisen, Kino

Köln, 20. März 2024

Thomas Bentrup

Referenzen

Tätigkeiten als freiberuflicher SAP Projekt-, IT Interims-, IT Prozess- und IT Servicemanager

Kunde: Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

- Rolle: Projektmanager beim Mapping und bei der technischen Realisierung von 4 Stammdatenfeldern in Material-, Kunden- und Lieferantenstamm
- Tätigkeiten:
 - Zentrale Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung des Stammdatenprojektes
 - Koordination der Zusammenarbeit von lokalen und zentralen Teams in China und Deutschland
- Führung von 8 internen und externen System- und Prozess-Experten
- Systeme: Baan 4.0 (gehostet und gemanagt in China)
- Dauer: seit Januar 2024
- Projektstandorte: Blomberg, Nanjing (China)

Kunde: BPW Bergische Achsen KG, Wiehl

- Rolle: Interner Cutover Manager im Projekt „SAP S/4HANA Implementierung“
- Tätigkeiten:
 - Leitung und Koordinierung aller Cutover-Aktivitäten des Implementierungsprojektes von Strategie bis zum Go-Live
- Koordinierung des externen Migrationsmanagers und von 24 internen und 8 externen Modul-, Prozess- und Migrationsexperten und -verantwortlichen
- Systeme: SAP S/4HANA, SAP R/3, SAP EWM
- SAP S/4HANA Module: FI, CO, SD, MM, embedded EWM, CS, PP, MDM, QM, PM
- Dauer: August 2022 – Oktober 2023
- Projektstandort: Wiehl

Kunde: Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

- Rolle: Teilprojektleiter für SAP Basis und SAP SD Themen in einer Vorstudie, in der untersucht wird, welche Auswirkungen ein Carve-Out von 3 Gesellschaften auf deren Intercompany Prozesse mit den verbleibenden Gesellschaften haben wird
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung
 - Verwaltung aller Interviews, Zusammenarbeiten und Zusammenführung der Inhalte der Vorstudie von den ersten Anrufen bis zur Fertigstellung des Vorstudiendokuments, das dann den Rahmen für das Realisierungsprojekt bilden wird
- Koordination von 10 internen System- und Modul-Experten und Zusammenarbeit mit 5 weiteren Teilprojektleitern
- Systeme: 2x SAP ERP
- Dauer: seit September 2023
- Projektstandort: Blomberg, Lüdenscheid, Nowy Tomyśl (Polen)

Kunde: F. Hoffmann-La Roche Ltd., Basel (Schweiz)

- Rolle: Koordinator und Support des E2E Business Process Squads
- Tätigkeiten:
 - Koordination und Support diverser Aktivitäten:
 - Analyse von White Spots im Bereich des Rechnungswesens
 - Analyse von aufgezeigten Problemen in der Value Chain
 - Erweiterung des ServiceNow um die Funktionalität, Geschäftsprozesse bei der Anlage von Tickets für Projekte auszuwählen
 - Implementierung von SAFe in ServiceNow
 - Zusammenarbeit mit den und Unterstützung der fachlichen Subject Matter Experts
- Koordination von 4 internen Geschäftsprozess Experten
- System: ServiceNow (Ticket System für Projekte)
- Dauer: Juli 2021 – Dezember 2022
- Projektstandorte: Basel, Kaiseraugst (jeweils in der Schweiz)

Kunde: Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

- Rolle: Projektmanager für die Erstellung eines S/4HANA Betriebskonzeptes für die SAP Basis und die Infrastruktur
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten von initialen Workshops bis zur Finalisierung des S/4HANA Betriebskonzeptes
 - Koordination von 7 internen und externen Experten und eines externen Dienstleisters
 - Systeme: diverse SAP-Systeme, Infrastruktur Komponenten vom Netzwerk über Server bis hin zu Storage und Security
 - Dauer: seit Mai 2022
 - Projektstandort: Blomberg
-

- Rolle: Projektmanager bei diversen Rückkopien von diversen Produktionssystemen auf die jeweiligen Qualitäts- bzw. Sandboxsysteme im Rahmen einer SAP S/4HANA Conversion
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Rückkopien
 - Führung von 29 internen und externen System-Experten
 - Systeme: 2x SAP ERP, 2x SAP BI, SAP GTS, SAP MDG, SAP CRM, SAP EWM, TeamCenter, OSM, Webshops
 - Dauer: Januar – Dezember 2022
 - Projektstandort: Blomberg
-

- Rolle: Projektmanager bei der Einführung von SAP ILM auf einem SAP Solution Manager System
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Einführung
 - Steuerung des externen Implementierungspartners
 - Führung von 5 internen und externen ILM- und System-Experten
 - System: SAP Solution Manager
 - Dauer: Januar – Juli 2022
 - Projektstandort: Blomberg
-

- Rolle: Projektmanager für das Support Package Update von 5 verschiedenen Komponenten für 2 SAP ERP Systemlandschaften und Koordination mit einem parallelen PLM Projekt
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Support Package Updates
 - Führung von 21 internen System-Experten
 - Systeme: 2x SAP ERP
 - Dauer: Juli – Dezember 2021
 - Projektstandort: Blomberg
-

- Rolle: Projektmanager bei der Stabilisierung von 2 internationalen Baan Systemen und Anbindung an ein zentrales Finanzsystem
 - Tätigkeiten:
 - Zentrale Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung des Stabilisierungsprojektes (Zentrale Vorgaben für lokale Systeme für die Anbindung an ein zentrales Finanzsystem)
 - Koordination der Zusammenarbeit von lokalen und zentralen Teams in den USA, China und Deutschland
 - Führung von 14 internen und externen System-Experten
 - Systeme: 2x Baan 4.0 (gehostet und gemanagt in den USA bzw. China)
 - Dauer: Juni 2021 – August 2023
 - Projektstandorte: Blomberg, Harrisburg, PA (USA), Nanjing (China)
-

Thomas Bentrup

- Rolle: Projektmanager bei der Rückkopie von diversen Produktionssystemen auf die jeweiligen Qualitätssysteme
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Rückkopien
- Führung von 26 internen und externen System-Experten
- Systeme: 2x SAP ERP, SAP GTS, SAP CRM, SAP Treasury, TeamCenter, OSM, Webshops
- Dauer: März – Juni 2021
- Projektstandort: Blomberg

Kunde: Westenergie AG, Essen (bis 30.09.2020: innogy SE, Essen)

- Rolle: Projektmanager, Interimsmanager, Servicemanager
- Projekte und Tätigkeiten:
 - Koordinierung und Organisation laufender Projekte
 - SAP ILM (EU DSGVO)
 - Upgrade für Hana DB auf 2.0, Solution Manager auf 7.5, SAP XI auf SAP PI/PO
 - Upgrade SAP GUI auf 7.6
 - Carve-Out internationaler Gesellschaften (Tschechien, Ungarn)
 - Anlage von und Umzug in neue Verzeichnisstruktur, Anlage von und Umstellung auf neue E-Mail-Adressen und Überarbeitung von Logos in über 70 Anwendungen im Rahmen einer Neugründung eines Unternehmens
 - Klärung von IT Angeboten bzgl. eines der größten SAP Systeme
 - Weiterentwicklung des kaufmännischen Modells zur Verrechnung eines SAP Systems
- SAP ERP Module: FI, CO, PS, MM, SD
- Dauer: Juni 2020 – Juni 2021
- Projektstandort: Essen

Kunde: TGW Logistics Group, Wels (Österreich)

- Rolle: Teilprojektleiter Migration, Cutover und Data Cleansing im Projekt "Apollo Rollout TSI und MECH"
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller Migrations-, Cutover- und Data Cleansing-Aktivitäten des Rollout Projektes von Analyse bis zum Migrationstest
- Führung und Koordinierung von 11 internen und 17 externen Migrationsexperten und 1 externen Data Cleansing Koordinator
- System: SAP S/4HANA, MS Navision
- SAP Module: FI, CO, SD, MM, WM, EWM, CS, PP, MDM, PS, QM, HR
- Dauer: August 2019 – Mai 2020
- Projektstandorte: Marchtrenk, Wels (jeweils in Österreich)

Kunde: Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

- Rolle: Projektmanager im Projekt „SAP MDG meets Digital Core“
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller strategischen und operativen Fachbereichs- und IT Aktivitäten im SAP MDG System, in dem der Kunden- und Lieferantenstamm genutzt bzw. gepflegt wird
- Führung von 2 internen Geschäftsprozess-Experten und 1 internen SAP Modulexperten
- System: SAP MDG
- Dauer: Mai – Juli 2019
- Projektstandort: Blomberg

Thomas Bentrup

Kunde: F. Hoffmann-La Roche Ltd., Basel (Schweiz)

- Rolle: Organizational Change Management Lead im Projekt „ServiceNow for Shared Service Center“
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller Organizational Change Management Aktivitäten:
 - Änderung der Kommunikationskanäle zwischen Shared Service Center und internen und externen Empfängern von Finanz-, Einkauf- und Geschäftsunterstützung-Services
 - Kommunikation aller geplanten Änderungen durch die Einführung eines neuen Ticket-System für Incidents und Requests an alle Mitarbeiter der Shared Service Center in Budapest (Ungarn), Kuala Lumpur (Malaysia), San José (Costa Rica), Indianapolis, IN und San Francisco, CA (jeweils in den USA) und alle anderen Roche Mitarbeiter weltweit
 - Planung, Vorbereitung und Durchführung von Self-Service Trainings
 - Unterstützung von User Acceptance Tests
 - Zusammenarbeit mit den und Unterstützung der technischen und fachlichen Projektmanager
- Führung von 9 internen und externen Geschäftsprozess Experten
- System: ServiceNow (Ticket System für Incidents und Requests)
- Dauer: Januar – Mai 2019
- Projektstandorte: Basel, Kaiseraugst (jeweils in der Schweiz), Budapest (Ungarn), Kuala Lumpur (Malaysia), San José (Costa Rica), Indianapolis, IN und San Francisco, CA (jeweils in den USA)

Kunde: R-Everse SpA., Mailand

- Rolle: Talent Scout
- Tätigkeiten:
 - Vorbereitung und Durchführung von Beurteilungsgesprächen mit Bewerbern in Bezug auf Stellenausschreibungen von Klienten
 - Schriftliche Beurteilung der technischen Kompetenzen, Motivation, Kommunikation, Standing, Autonomie, Flexibilität und Team Working der Bewerber in Bezug auf die Stellenausschreibung
- Dauer: seit September 2018

Kunde: Phoenix Contact GmbH & Co. KG, Blomberg

- Rolle: Projektmanager IT im Projekt „Materialart Software“ (bis Januar 2019)
Mentor und Coach des neuen Projektmanagers IT (ab Januar 2019)
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller IT Aktivitäten in allen IT-Systemen, in denen der Materialstamm genutzt bzw. gepflegt wird
- Führung von 22 internen und externen IT System- und SAP Modulexperten
- Systeme: SAP ERP, SAP PI/PO, SAP CRM, SAP BI/BW, BaaN ERP, TeamCenter, OSM, Webshops
- SAP Module: FI, CO, SD, MM
- Dauer: August 2018 – Januar 2019
- Projektstandorte: Blomberg, Schieder, Bad Pyrmont

-
- Rolle: Projektmanager bei der Rückkopie von diversen Produktionssystemen auf die jeweiligen Qualitätssysteme
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Aktivitäten der Planung, Vorbereitung und Durchführung der Rückkopien
 - Führung von 15 internen und externen System-Experten
 - Systeme: 2x SAP ERP, SAP CRM, TeamCenter, OSM, Webshops
 - Dauer: März – Juni 2018
 - Projektstandorte: Blomberg, Schieder
-

Thomas Bentrup

- Rolle: Cutover Manager im SAP it.MDS Realisierungs-Projekt und im nachgelagerten Rollout Projekt Finnland
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Cutover-Aktivitäten des Realisierungs- und des Rollout Projektes von Realisierung bis zum Go-Live
 - Führung von 5 internen und externen SAP it.MDS-Experten
 - SAP Add-On: it.MDS (Materialstammdaten-Pflege)
 - Dauer: März – Juli 2018
 - Projektstandorte: Blomberg, Schieder
-

- Rolle: Migration Manager im SAP Rollout Projekt CHAT (Schweiz, Österreich), zeitweilig auch Cutover Manager und IT Integration Manager
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Migrations-Aktivitäten des Rollout Projektes von Analyse bis zum Go-Live (zeitweilig zusätzlich auch alle Cutover- und IT Integrations-Aktivitäten)
 - Führung von 8 internen und externen Migrationsexperten
 - SAP Module: FI, CO, SD, MM, WM, PP
 - Migrationsobjekte: Stamm- und Bewegungsdaten der o.g. SAP Module
 - Dauer: Januar – November 2018
 - Projektstandorte: Blomberg, Schieder, Tagelswangen (Schweiz), Wien (Österreich)
-

- Rolle: Cutover Manager im Projekt „Einführung harmonisierter Materialstatus“
 - Tätigkeiten:
 - Leitung aller Cutover-Aktivitäten des Projektes von Analyse bis zum Go-Live
 - Führung von 10 internen und externen Materialstamm- und Schnittstellen-Experten
 - Systeme: SAP ERP, SAP PI/PO, TeamCenter, OSM
 - SAP Module: SD, MM, WM
 - Dauer: November 2017 – März 2018
 - Projektstandorte: Blomberg, Schieder
-

- Rolle: Migration und Cutover Manager im SAP Rollout Projekt USA
- Tätigkeiten:
 - Leitung aller Migrations- und Cutover-Aktivitäten des Rollout Projektes von Analyse bis zur Realisierung (Das Projekt ist in der Realisierungsphase angehalten worden.)
- Führung von 10 internen und externen Migrationsexperten
- SAP Module: FI, CO, SD, MM, WM, PP, QM
- Migrationsobjekte: Stamm- und Bewegungsdaten der o.g. SAP Module
- Dauer: August 2017 – März 2018
- Projektstandorte: Blomberg, Schieder, Harrisburg, PA (USA)

Kunde: T-Systems International GmbH, Telekom IT, Bonn

- Rolle: Projektmanager, Interimsmanager, Prozessmanager, Servicemanager
- Projekte und Tätigkeiten:
 - Carve-Out von 2 Gesellschaften aus 2 verschiedenen SAP Systemen (SAP ERP, SAP IS-M/AM) inkl. der Archivdaten
 - Überarbeitung der bestehenden Compliance Dokumente für 8 SAP und Non-SAP Systeme inkl. Durchsprache mit Compliance Abteilung
 - Umzug von 4 SAP Systemen in ein neues Rechenzentrum
 - System Upgrade für 2 SAP Systeme (inkl. System-Split)
 - Analyse von 3 Systemen in Bezug auf ein bevorstehendes Retirement der Systeme und Neuverortung der auf den Systemen befindlichen Prozesse und der Archivdaten
 - Enge Zusammenarbeit, Beratung und Abstimmung mit den Fachabteilungen bei der Optimierung bestehender Geschäftsprozesse und Korrektur von Fehlern als Business Partner Management für 2 SAP Systeme
- SAP ERP Module: FI, MM, SD, IS/M-AM
- Non-SAP Systeme: PAL, PMD, AMD, optisches Dokumentenarchiv
- Dauer: Juli 2015 – Juni 2017
- Projektstandort: Bonn, Darmstadt

Tätigkeiten als Abteilungsleiter Anwendungsmanagement der Unternehmensgruppe (msg systems ag)

Konzept, Aufbau und Betrieb des Anwendungsmanagement (auf ITIL basierend)

- Rolle: Incident-, Problem-, Change-, Eskalations- und Transitionmanager
- Team: 9 interne Anwendungsberater (SAP und Non-SAP Berater), 6 externe SAP Modulberater
- SAP Module: CO, FI, HCM, PS, SD, eRecruiting, Basis (inkl. Berechtigungen)
- Non-SAP Systeme: Prosis, Euplan
- Dauer: September 2014 – März 2015
- Projektstandort: Ismaning/München

Fachliche und disziplinarische Leitung der Abteilung Anwendungsmanagement

Lieferantenmanagement und Steuerung der beteiligten Dienstleister

Beratung der Fachabteilungen bei der Optimierung bestehender Geschäftsprozesse und enge Zusammenarbeit und Abstimmung mit der Betriebsorganisation

Analyse und Verbesserung der bestehenden IT-Prozesse und Abbildung in internem QMS-System

Investitions- und Budgetplanung sowie Kostenkontrolle

Projekte als Head of Center of Competence Processes & PMO (Xella Baustoffe GmbH); bis Mai 2013 Head of Center of Competence Global ERP & Processes

Aufbau und Betrieb des Applikationssupport für ein zweites SAP ERP Template System (auf ITIL basierend)

- Rolle: Incident-, Problem-, Change-, Eskalations- und Qualitätsmanager
- Team: 16 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 3 interne SAP Basis Berater, 2 interne Entwickler, 7 externe SAP Modulberater, 3 externe Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA, Basis (inkl. Berechtigungen)
- Dauer: Dezember 2013 – August 2014
- Projektstandort: Duisburg

Technische Realisierung des Business Blueprints (siehe nächstes Projekt) und zeitgleicher Roll-In der ersten Markträume

- Rolle: Projektmanager
- Team: 4 weitere Projektmanager, 16 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 3 interne SAP Basis Berater, 2 interne Entwickler, 2 externe Projektmanager, 21 externe SAP Modulberater (zentral), 2 externe SAP Modulberater (lokal), 11 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA
- Weitere Teilprojekte:
 - Anbindung diverser Applikationen im Produktionsumfeld (PPS, CAD), Vertriebssteuerung (CRM), Personalwesen (HR), etc.
 - Erstellung eines neuen BI Systems
- Dauer: Mai 2013 – August 2014
- Projektstandorte: Duisburg, Vuren (Niederlande), Burcht (Belgien), St. Savin (Frankreich), Grassobbio (Italien)

Thomas Bentrup

Analyse und Design von Geschäftsprozessen für den Geschäftsbereich Baustoffe als Grundlage zur Integration von 4 SAP ERP Systemen in 1 SAP ERP System (Erstellung eines Business Blueprints)

- Rolle: Leiter Projekt Office und Sparring Partner der 3 Projektleiter
- Team: 4 Mitarbeiter im Projekt Office
- Geschäftsprozesse: Vertrieb & Versand, Materialwirtschaft & Produktion, Rechnungswesen, Steuerungs-konzept & Controlling. Stammdatenverwaltung
- Dauer: Juni 2012 – April 2013
- Projektstandort: Duisburg

Technische Implementierung von Geschäftsprozessen für den Einkauf in 4 ERP Systemen von Tochtergesellschaften und Umbau der Berechtigungsrollen

- Rolle: Programmmanager / IT Koordinator
- Team: 4 ERP Systemverantwortliche
- SAP Modul: MM
- Dauer: Januar – Oktober 2012
- Projektstandorte: Duisburg, Goslar, Warschau (Polen), Sastin (Slowakei), St. Savin (Frankreich), Vuren (Niederlande)

Roll-In des SAP ERP Template Systems in die Landesgesellschaft Österreich (Produktionsgesellschaft)

- Rolle: Stellvertretender Projektmanager
- Team: 7 interne SAP Modulberater, 1 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: Juli 2011 – April 2012
- Projektstandorte: Loosdorf (Österreich), Duisburg

Analyse und Definition von Geschäftsprozessen für den Einkauf und technische Implementierung in das SAP ERP Template System

- Rolle: Projektmanager
- Team: 1 interner SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne Mitarbeiter aus dem Fachbereich, 2 externe SAP Modulberater, zahlreiche Workshop-Teilnehmer aus 4 Ländern
- SAP Modul: MM
- Dauer: Juli 2011 (Start der Analyse) – Februar 2012 (technische Implementierung)
- Projektstandort: Duisburg

Roll-Out des SAP ERP Template Systems in die Landesgesellschaft Russland (Produktionsgesellschaft)

- Rolle: Projektmanager
- Team: 6 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 7 externe SAP Modulberater (zentral), 2 externe SAP Modulberater (lokal), 2 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: Februar 2011 – Februar 2012
- Projektstandorte: Moskau, Moshaisk (jeweils in Russland), Duisburg

Konzept und Durchführung einer Machbarkeitsstudie zur Integration von 4 weiteren SAP ERP Systemen der Xella Gruppe in ein weiteres SAP ERP Template System

- Rolle: Projektmanager
- Team: 4 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 3 externe Geschäftsprozessberater, 4 externe SAP Modulberater, zahlreiche Workshop-Teilnehmer aus 9 Ländern bzw. 15 Gesellschaften (ca. 50 Workshops)
- SAP Module: CO, FI, MM, PP, SD, LE-TRA
- Dauer: September 2010 – August 2011
- Projektstandort: Duisburg

Thomas Bentrup

Aufbau eines Reportingsystems SAP BI für das SAP ERP Template System

- Rolle: Projektmanager
- Team: 3 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 4 externe SAP BI Berater
- SAP Module, die ans SAP BI angebunden wurden: FI, SD
- Dauer: April – September 2010
- Projektstandort: Duisburg

Roll-Out des SAP ERP Template Systems in die Landesgesellschaften Slowenien, Kroatien, Serbien, Bosnien-Herzegowina, Bulgarien (Produktionsgesellschaft mit je 1 Werk; Bulgarien 2 Werke; Kroatien nur Vertriebsgesellschaft mit Lagerorten)

- Rolle: Projektmanager
- Team: 7 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 9 externe SAP Modulberater (zentral), je 1 externer SAP Modulberater pro Landesgesellschaft (lokal), 2 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: November 2009 – Februar 2011
- Projektstandorte: Zagorje (Slowenien), Zagreb (Kroatien), Vreoci (Serbien), Tuzla (Bosnien-Herzegowina), Sofia, Dobrich (jeweils in Bulgarien), Duisburg

Roll-Out des SAP ERP Template Systems für den neuen Produktionsstandort in Rumänien

- Rolle: Projektmanager
- Team: 5 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 7 externe SAP Modulberater (zentral), 1 externer SAP Modulberater (lokal), 2 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: August 2009 – März 2010
- Projektstandorte: Bukarest, Ploiesti (jeweils in Rumänien), Duisburg

Aufbau und Betrieb des Applikationssupport für das SAP ERP Template System (auf ITIL basierend)

- Rolle: Incident-, Problem-, Change-, Eskalations- und Qualitätsmanager
- Team: 7 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 9 externe SAP Modulberater, 5 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA, Basis (inkl. Berechtigungen)
- Dauer: Juli 2009 – August 2014
- Projektstandort: Duisburg

Roll-Out des SAP ERP Template Systems in die Landesgesellschaften Dänemark, Schweden und Norwegen (Vertriebsgesellschaft mit Lagerort)

- Rolle: Projektmanager
- Team: 5 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 7 externe SAP Modulberater (zentral), 1 externer SAP Modulberater (lokal), 2 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: März – August 2009
- Projektstandorte: Daugaard, Lösning (jeweils in Dänemark), Duisburg

Kontinuierliche Weiterentwicklung des SAP ERP Template Systems

- Rolle: Projekt- und Changemanager
- Team: 7 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 7 externe SAP Modulberater, 5 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: Januar 2009 – August 2014
- Projektstandort: Duisburg

Roll-Out des SAP ERP Template Systems in die Landesgesellschaft Rumänien (Vertriebsgesellschaft ohne Lagerort)

- Rolle: Projektmanager
- Team: 5 interne SAP Modul- und Geschäftsprozessberater, 2 interne SAP Modulberater, 7 externe SAP Modulberater (zentral), 1 externer SAP Modulberater (lokal), 3 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, LE-TRA
- Dauer: Januar – März 2009
- Projektstandorte: Bukarest (Rumänien), Duisburg

Projekte als externer Seniorberater, Teilprojekt- und Projektleiter/-manager (HP)

Implementierung eines SAP R/3 Systems

- Branche: Solarmodulhersteller
- Rolle: Stellv. Projektmanager, Seniorberater SAP SD
- Team: 8 Berater, 1 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, SD
- Dauer: August – November 2008
- Projektstandorte: Hamburg, Zweibrücken

Vorstudie für ein globales SAP MDM System

- Branche: Transportdienstleister
- Rolle: Projektmanager
- Team: 7 Berater
- SAP Systeme: MDM
- Dauer: Februar – Mai 2008
- Projektstandorte: Bonn, Fort Lauderdale, FL (USA), Singapur

Technischer Carve Out der SAP Systemlandschaft (SAP R/3 Core, BI, SRM, XI) aus der SAP Systemlandschaft des ehemaligen Eigners (USA) in die neue eigene SAP Systemlandschaft (Deutschland); Koordination mit parallel laufendem Projekt zum Aufbau der eigenen Infrastruktur (Netzwerk, weitere Applikationen)

- Branche: Chemie
- Rolle: Projektmanager
- Team: 8 Berater
- SAP Systeme: R/3, BI, SRM, XI
- Dauer: Juli – November 2007
- Projektstandort: Oberhausen

Roll-Out des SAP R/3 Systems an einen Produktionsstandort in den USA

- Branche: Maschinenbau
- Rolle: Projektmanager
- Team: 4 Berater
- SAP Module: CO, FI, MM, SD
- Dauer: Dezember 2006 – März 2007
- Projektstandort: York, PA (USA)

Erstellung einer Grobanalyse für die Einführung eines SAP R/3 Systems an einem Produktionsstandort in Frankreich

- Branche: Maschinenbau
- Rolle: Projektmanager
- Team: 6 Berater
- SAP Module: CO, FI, MM, SD
- Dauer: Oktober 2006 – Februar 2007
- Projektstandort: Lille (Frankreich)

Thomas Bentrup

Einführung von SAP PLM (Product Lifecycle Management) für einen neu gegründeten Unternehmensbereich

- Branche: Luft- und Raumfahrt
- Rolle: Projektmanager
- Team: 3 Berater
- SAP System: PLM
- Dauer: Juli – September 2006
- Projektstandort: Ulm

Verschiedene kleinere Projekte und Applikationssupport für SAP R/3 System der Verkaufsorganisationen

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Projektmanager
- Team: 5 Berater, 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Onsite
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, SAP Automobil-Lösung
- Dauer: Februar – Juni 2006
- Projektstandort: Rüsselsheim

Implementierung und Roll-Out eines SAP R/3 Systems für die Nationale Verkaufsgesellschaft in Frankreich

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Projektleiter
- Team: 16 SAP Modulberater und Teilprojektleiter (Europa, USA), 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Off-Shore), 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Onsite, 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Near-Shore, 5 Kunden-Mitarbeiter (zentral), 6 Kunden-Mitarbeiter (Frankreich)
- SAP Module: CO, FI, MM, SD, SAP Automobil-Lösung
- Dauer: Juli 2005 – Februar 2006
- Projektstandorte: Paris (Frankreich), Rüsselsheim

Roll-Out eines SAP R/3 Systems an einen Produktionsstandort in Polen und Migration von Fremdsystemen nach SAP R/3

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Projektmanager für den Projektabschluss und den Wissenstransfer an die Supportabteilung
- Team: 6 SAP Modulberater, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Off-Shore), 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Onsite, 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Near-Shore
- SAP Module: CO, FI, MM, PS, SD
- Dauer: April – Juni 2005
- Projektstandorte: Gliwice (Polen), Rüsselsheim

Einphasung eines weiteren Standortes in das bereits bestehende SAP R/3 System

- Branche: Luft- und Raumfahrt
- Rolle: Teilprojektleiter
- Team: 4 Berater
- SAP Module: MM, SD, LE
- Dauer: März – Mai 2005
- Projektstandort: Ulm

Roll-Out eines SAP R/3 Systems an einem Produktionsstandort in Großbritannien und Migration von Fremdsystemen nach SAP R/3

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Koordinator für Projektabschluss und Wissenstransfer an Supportabteilung
- Team: 5 SAP Modulberater, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Off-Shore), 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Onsite, 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Near-Shore
- SAP Module: CO, FI, MM, PS, SD
- Dauer: Dezember 2004 – Februar 2005
- Projektstandorte: Luton (Großbritannien), Rüsselsheim

Thomas Bentrup

Roll-Out eines SAP R/3 Systems an einem Produktionsstandort in Belgien und Migration von Fremdsystemen nach SAP R/3

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Seniorberater SAP SD, Moderator von Workshops, Teilprojektleitung Kunden-Schulung, Koordinator für Projektabschluss und Wissenstransfer an Supportabteilung
- Team: 5 SAP Modulberater, 3 Berater für Schulungen, 2 Entwickler (1 davon koordinierte mehrere Entwickler Off-Shore), Mitarbeiter im Applikationssupport Onsite, 3 Mitarbeiter im Applikationssupport Near-Shore
- SAP Module: CO, FI, MM, PS, SD
- Dauer: September 2003 – Dezember 2004
- Projektstandort: Antwerpen (Belgien), Rüsselsheim

Projekt zum Upgrade eines SAP R/3 Systems von Version 4.0 auf 4.7

- Branche: Automobilhersteller
- Rolle: Seniorberater SAP SD
- Dauer: August – September 2003
- Projektstandort: Rüsselsheim

Erweiterung und Verbesserung der Funktionalitäten im bestehenden SAP R/3 System

- Branche: Luft- und Raumfahrt
- Rolle: Projektmanager
- Team: 3 Berater
- SAP Module: MM, SD, LE
- Dauer: April – August 2003
- Projektstandort: Ulm

Migration von SAP R/2 nach SAP R/3

- Branche: Luft- und Raumfahrt
- Rolle: Stellv. Projektmanager, Teilprojektleiter für logistische Module
- Team: 3 Berater
- SAP Module: MM, SD, LE
- Dauer: August 2002 – März 2003
- Projektstandorte: Ulm, Unterschleißheim

Erstellung eines Grobkonzepts und Vorbereitung eines Angebots (Modul SD)

- Branche: Luft- und Raumfahrt
- Rolle: Moderator von Workshops
- Dauer: Mai – August 2002
- Projektstandort: Ulm

Roll-Out eines SAP R/3 Systems auf sechs weitere Buchungskreise inklusive einer Migration von SAP R/2 nach SAP R/3

- Branche: Maschinen- und Anlagenbau
- Rolle: Projektmanager
- Team: 12 Berater, 15 Entwickler
- SAP Module: CO, FI, MM, PP, PS, SD
- Dauer: September 2001 – April 2002
- Projektstandorte: Oberhausen, Würzburg

Roll-Out eines SAP R/3 Systems (Modul SD) in die Verkaufsregion Benelux

- Branche: Konsumgüter
- Rolle: Teilprojektleiter und Seniorberater SAP SD
- Dauer: September 2000 – August 2001
- Projektstandort: Rijswijk (Niederlande)

Thomas Bentrup

Roll-Out eines SAP R/3 Systems (Modul SD) in die Verkaufsregionen Russland und GUS

- Branche: Konsumgüter
- Rolle: SAP SD Seniorberater
- Dauer: Mai – August 2000
- Projektstandort: St. Petersburg (Russland)