



MIKE BORSOS

ÜBER MICH

In den vergangenen Jahrzehnten habe ich mir die Reputation einer ausdauernden und resilienten Führungskraft erarbeitet. Dabei nehme ich auch kritische Themen auf, welche unbequem sind oder nicht die höchste Reputation genießen. Ich arbeite *proaktiv* und fülle offene Räume im Rahmen meines Verantwortungsbereiches selbstständig aus.

Als **Generalist** betrachte ich Aufgaben und Problemstellungen holistisch und ganzheitlich. Mitarbeiter, Peers und Vorgesetzte attestieren mir strategischen Weitblick, Zielstrebigkeit, ein hohes Maß an Integrität und die Befähigung, mich auch in komplexe Sachverhalte schnell einzuarbeiten. Ich arbeite transparent und kommuniziere direkt.

Als **Führungskraft** pflege einen persönlichen Führungsstil, bei dem ich anvertraute Mitarbeiter stark in die Entscheidungsprozesse einbinde, Aufgaben delegiere und Eigenverantwortung stärke. Darüber hinaus befähige ich Teams und Mitarbeiter für kommende Aufgaben und entwickle sie auch persönlich weiter. Junge Talente ziehe ich als angehende Führungskräfte nach und Sorge nach dem Prinzip „fordern und fördern“ für einen nachhaltigen Aufbau im Unternehmen.

BERUFLICHE ERFAHRUNG

25 Jahre im **Change Management** mit fachlicher und / oder disziplinarer **Führungsverantwortung**, davon 9 Jahre im internationalen / multinationalen Umfeld, 15 Jahre im **Operations Management**, 12 Jahre im **Portfolio-, Projekt- und Programmmanagement**, 7 Jahre **PMO**, 10 Jahre im (inhouse) **Consulting**, 10 Jahre in der **Digitalen Transformation**, 8 Jahre Management-erfahrung auf **strategischer** Ebene, 8 Jahre Budgetverantwortung, 7 Jahre mit und um **ERP-Systeme**, 4 Jahre im **IT-Management**.

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

Diplom-Kaufmann (FH) im Schwerpunkt Operations Management und Logistik, PRINCE 2 Practitioner, Management of Risk (MoR) Practitioner, AGILE PM Practitioner, Change Management Practitioner, Lean Six



Deutsche / EU
Staatsbürgerschaft

Uneingeschränkte
Aufenthalts- und
Arbeitserlaubnis für
Großbritannien

CURRICULUM VIATE



DEUTSCH –
Muttersprache

ENGLISCH –
Fließend

FRANZÖSISCH –
Grundkenntnisse

HEBRÄISCH –
Grundkenntnisse

ARABISCH –
Grundkenntnisse

RUSSISCH –
Grundkenntnisse

Sigma Green Belt, EU GDPR Practitioner (EU DSGVO), Chief Technology Officer (CTO) – bis 08/24 laufend, Change Management for Digital Transformation (09/24, in Vorbereitung), Developing Digital Transformation Strategies (08/24, in Vorbereitung).

STATIONEN

Leitung IT und Digitale Transformation,

ABF Synergie GmbH, 09/2022 – 08/2024

Operative Leitung der IT für den ABF-Unternehmensverbund, bestehend aus mehreren Apothekenfilialen, einem pharmazeutischen Herstellbetrieb (GMP) und einem professionellem Dienstleister mit etwa 360 MA an verschiedenen Standorten.

- Personelle und fachliche Stabilisierung des Teams als Interimsmanager nach Weggang des Leiter IT.
- Sponsoring eines verbundweiten M365 Migrationsprojektes.
- Etablierung eines strategischen und operative Planungszklus`.
- Initiierung eines Change Programmes zur Schaffung und Wahrnehmung von Rollen in der IT.

Erfolge:

- Ausbau und Festigung des Reifegrades im IT Service Management für den Verbund.
- Implementierung eines Information Security Frameworks.
- Nachziehen von Fach- und Führungskräften für den Verbund.

Principal Portfolio Manager,

Zalando SE, Berlin, 01/2021 – 09/2022

Implementierung („Greenfield Projekt“) von Portfolio Management in -, sowie Führung des Portfolios von Information Security der Zalando SE / Gruppe.

- Konzeption und Implementierung eines Portfolio Management Frameworks für Information Security der Zalando SE / Gruppe als Change Programm.
- Durchführung von Projekten und Programmen mit InfoSec-Anteil als Bestandteil des Global PMO der Zalando SE / Gruppe als Change Projekt.
- SCRUM-Master bei der Softwareentwicklung

CURRICULUM VIATE



M365 / Office –
Fortgeschritten

Google Suite –
Erweiterte Kenntnisse

Power BI –
Erweiterte Kenntnisse

ERP Systeme –
Fortgeschritten

Jira –
Erweiterte Kenntnisse

SharePoint –
Erweiterte Kenntnisse

Salesforce / Trackwise
Grundkenntnisse

Matrix 42 –
Grundkenntnisse

Asana –
Erweiterte Kenntnisse

SQL –
Grundkenntnisse

- Durchführung der operativen und strategischen Planung des Bereichs Information Security der Zalando SE / Gruppe.

Erfolge:

- Nachhaltiges Etablieren des Portfolio Management Frameworks im Information Security.
- Nachhaltige Stärkung des Footprints von Information Security im Ökosystem der gesamten Zalando SE / Gruppe.
- Effizienzsteigerung des Ressourcenansatzes bei der Umsetzung von unternehmensweiten Projekten und Programmen mit InfoSec-Anteil durch Implementierung von Best Practices im IT Operations.

Interim Change Manager

Remote, 11/2020 – 12/2020, unabhängiger Freelancer

Ad hoc Unterstützung bei Ausfall des Change Manager als Interim Change Consultant. Erstellen eines Change Assessments über ein DEU Unternehmen (STO) für NTT, beauftragt durch Curo Services (Consultancy, GBR) zur Implementierung eines neuen Kommunikationssystems zur Kundenbetreuung.

- Durchführung von Workshops mit dem Kunden in Landessprache
- Erstellen eines Change Assessments gem. PROSCI / ADKAR Standard

Erfolge:

- Kundennahe Betreuung ohne Vorlaufzeit
- Umsetzung der geforderten Maßnahmen innerhalb der verbliebenen Zeit, ohne Qualitätseinbußen

IT/ERP Support,

Brockworth, Gloucester, 10/2020 – 12/2020, unabh. Freelancer

Zeitlich begrenzte Unterstützung in einem KMU in GBR bei Adaption von Microsoft Navision / Business Central, sowie IT-Support zur Befähigung der Belegschaft zur Arbeit von zu Hause, inklusive Hardware- / Softwarebetreuung.

- Abbildung des laufenden IT Service Managements

CURRICULUM VIATE



Operations

Strategie

Prozessmanagement

AGILE

Projektmanagement

Lean Six Sigma

Business Cases

Change Management

Digitale Transformation

Beratung

GAP Analysen

Portfoliomanagement

Programmmanagement

Projektmanagement

Risikomanagement

Target Operating Model

Konzeption

Governance

PMO

Projektcontrolling

IT Controlling

Informationssicherheit

GMP

PROSCI / ADKAR

SAFe

SCRUM

IT Service Management

Business Continuity
Management

- Projektarbeit zur Anbindung von Fahrerlogistik- und Distributionssoftware an Microsoft Business Central
- Betreuung Microsoft Business Central in Zusammenarbeit mit dem Implementierungspartner

Erfolge:

- Abbildung der angefragten Maßnahmen ohne Vorlaufzeit
- Sicherstellung einer sehr hohen Verfügbarkeit in der IT Operabilität

Portfolio & Project Management Officer,

ITERGO, Düsseldorf, 06/2019 – 07/2020, Freelancer via Chaucer

Change Manager und PMO Officer bei Implementierung eines multimilliardenschweren digitalen Transformationsprogrammes in der IT-Organisation von ERGO, einer Tochter von Munich Re.

- Implementierung eines neuen Target Operating Models (TOM).
- Change Programm zum Onboarding der PMO und Projektleiter in den Abteilungen und Business Units der gesamten ERGO an das neue TOM.

Erfolge:

- Erhöhung des Reifegrades und Interoperabilität aller PMO der ERGO gem. neuem TOM.
- Erfolgreiche Umsetzung des Onboardings einer neuen ausländischen Tochtergesellschaft im Rahmen eines M&A.

Chief Process Officer,

Planova Group GmbH, DEU, DEN, BGR, GBR 04/2018 - 03/2019

Corporate Prozessmanagement, Unternehmensstrategie zum Supply Chain Management, sowie Synchronisation von ERP-Systemen (MS Navision) und Maßnahmen der digitalen Transformation an vier Produktionsstandorten innerhalb der EU im Rahmen von M&A.

- GAP-Analyse zur Interoperabilität der bestehenden Ländergesellschaften in vier verschiedenen Staaten.

CURRICULUM VIATE

- Maßnahmen zur internationalen Produktionsverlegung.
- Erarbeitung einer Harmonisierungsstrategie aller im Verbund befindlichen ERP-Systeme

Erfolge:

- Vorlage einer internationalen Supply – Chain – Strategie zur Abbildung der länderspezifischen Bedarfe, vor und nach Umsetzung einer ERP – Harmonisierungsstrategie.

Branch Content Manager G35 / PMO Lead,

Bundeswehr / NATO, Gloucester, 03/2014 – 03/2018

Führung eines multinationalen PMOs. Planung und Refinement von Operationsplänen. Branch Subject Matter Expert für Ant-Geldwäsche, Anti-Korruption und Anti-Bestechung. Durchführung von CIS-Migrationen und Onboarding- / Offboardingmaßnahmen im Rahmen von M&A.

- Enabler für das Refinement von Strategien eines Unternehmensverbundes mit bis zu 15.000 MA.
- Sicherstellung der IT Operabilität nach ITIL v2.
- Teilprojektleitung von Migrationen von CIS – Infrastruktur und Sharepoint 2010, sowie 2013.

Erfolg:

- Umsetzung und Onboarding von drei internationaler Business Units im Rahmen von M&A
- Implementierung eines automatisierten Workflows zur Prokura von Operationsplänen auf Verbundebene

Inspektionschef und Einheitsführer,

Bundeswehr, Hammelburg, 12/2011 – 05/2014

Fachliche und disziplinare Führung einer Inspektion / Einheit (Business Unit) von 35 Subject Matter Experts mit ca. 1.800 Lehrgangsteilnehmern pro Jahr. Konzeption und Implementierung eines neuen Ausbildungssystems für ca. 30.000 Führer und Spezialisten (Change Management).

- Fachliche und sachliche Sicherstellung eines Bundeswehr-weiten Lehrgangmodells für Führungskräfte und Spezialisten
- Qualitätssicherung der Ausbildung auf allen Ebenen.
- Fachliche Beratung bis auf Ämterebene.

Erfolge:

- Implementierung eines revolutionierten Ausbildungsganges zur verbesserten Befähigung von Führungskräften der Bundeswehr, gegen Widerständen bis auf Ämterebene und trotz Sparmaßnahmen auf Ministeriumsebene (Change Programm).

Stellvertretender Kompaniechef,

Bundeswehr, Lebach, 05/2010 – 12/2011

Stellvertretende Führung einer Fallschirmjägerkompanie (vergleichbar Business Unit). Mentoring eines Kompaniechefs von indigenen Streitkräften in Afghanistan im internationalen Umfeld (Change Management).

Studium der Betriebswirtschaft,

Universität der Bundeswehr, München, 09/2006 – 04/2010

BWL (FH), Abschluss Diplom-Kaufmann (FH), Trimesterstudium, äquivalent zu 6 Jahren Semesterstudium, mit Studienschwerpunkt **Operations Management und Logistik**.

Praktische Anteile in Defence, Luft- und Raumfahrt EADS DCS und DS (jetzt AIRBUS bzw. Hensoldt) mit Entsendungen nach VAE, RSA, GBR, FRA, CHE, DEU.

Teamleitung, Abteilungsleitung, Teileinheitführer, Projektleiter,

Bundeswehr, diverse Standorte, 11/1996 – 09/2006

Fach- und Führungsverantwortung, Personalverantwortung, Durchführung von Übungs-, Schul- und Ausbildungsmaßnahmen und Projekte im Rahmen des Change Managements. Teilnahme an Einsätzen, internationalen Maßnahmen und Bestenförderung.

HOBBIES UND INFORMELLE WEITERBILDUNGSTHEMEN

Geschichte, Politik, Luftfahrt, Sport, Schach, Bildung, Machine Learning, KI / AI, SQL